

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ по теме 2

1. В чём заключается вклад Адама Смита в становление теории корпоративного управления? Какую проблему он впервые сформулировал?
2. Какие три типа асимметрии в отношениях принципала и агента выделяет агентская теория? Охарактеризуйте каждый из них.
3. Что такое агентские издержки? Из каких трёх компонентов они состоят?
4. Какие механизмы снижения агентских издержек предлагает агентская теория?
5. В чём состоит основное отличие теории стейкхолдеров от агентской теории?
6. Какие группы стейкхолдеров вы можете назвать и каковы их интересы в корпоративном управлении?
7. Какой вклад внесли А. Берли и Г. Минз в развитие теории корпоративного управления?
8. В чём суть теории ресурсной зависимости? Как она объясняет роль совета директоров?
9. Чем теория стюардства (stewardship theory) отличается от агентской теории?
10. Каковы современные тенденции развития теорий корпоративного управления в контексте ESG и устойчивого развития?
11. В чём заключается принципиальное отличие теории стюардства от агентской теории в понимании мотивации менеджеров?
12. Какие четыре этапа в эволюции теории стюардства можно выделить? Охарактеризуйте каждый из них.
13. Что такое «этический стюардизм» и как он расширяет классическую теорию стюардства?

14. Назовите три атрибута салиентности стейкхолдеров по модели Митчелла, Эгла и Вуда. Какие типы стейкхолдеров выделяются на основе их сочетания?

15. Как теория ресурсной зависимости объясняет роль совета директоров в корпорации?

16. Какие стратегии снижения неопределённости и зависимости предлагает теория ресурсной зависимости?

17. В чём заключается критика теории стейкхолдеров? Назовите не менее трёх направлений критики.

18. Что такое «интегративный подход» к теориям корпоративного управления? Почему современные исследователи считают его наиболее продуктивным?

19. Как выбор теоретической парадигмы корпоративного управления влияет на систему нормирования труда в компании?

20. Какое практическое значение для специалиста по регламентации труда имеет учёт культурных особенностей при выборе теоретической модели корпоративного управления?