

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой УП  «04» сентября 2025 г.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
И КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

на 2 курсе 2025/2026 учебного года

по дисциплине **Администрирование HR-процессов**

Группа УПм.1-24-1

Форма обучения заочная

Лекции читает Чуракова С.В.

Практические (семинарские) занятия ведет Чуракова С.В.

Лабораторные занятия ведет рабочей программой дисциплины не предусмотрены

| Лекция/ теоретический материал. Тема | Практическое (семинарское) занятие Тема | Лабораторное занятие. Тема/Наименование лабораторной работы | Самостоятельная работа (СР) и контроль освоения дисциплины | | Сроки освоения материала, выполнения СР и проведения контроля |
|---|--|---|---|---|---|
| | | | Виды СР и контроля | Наименование СР и контроля | |
| Раздел 1 HR-процессы: основные понятия и определения | | | | | |
| Тема 1.1. Основные понятия и определения HR- бизнес-процессов, задачи, информационное обеспечение и инструментарий администрирования HR- процессов | | | Собеседование (устно) | Конспект лекции 1.1. Основные понятия и определения HR- бизнес-процессов, задачи, информационное обеспечение и инструментарий администрирования HR- процессов | 23.12.2025 |
| | Тема 1.1 Основные понятия и определения HR- бизнес-процессов, задачи, информационное обеспечение и инструментарий | | ДЗ | СРС 1.1.1 Практическое задание 1.1 | 23.12.2025 |
| | | | ДЗ | СРС 1.1.2_Библиографический обзор | 23.12.2025 |

| | | | | | |
|---|---|--|-----------------------|---|------------|
| | администрирования HR-процессов | | | | |
| Тема 1.2. Организация системы администрирования HR-процессов. Виды кадрового администрирования | | | КНС | СРС 1.2.1_Лекция 1.2 Организация системы администрирования HR-процессов. Виды кадрового администрирования | 23.12.2025 |
| | | | ДЗ | СРС 1.2.2_МК по Лекции 1.2 | 23.12.2025 |
| | Тема 1.2. Организация системы администрирования HR-процессов. Виды кадрового администрирования | | РЗ | Практическое задание 1.2 | 23.12.2025 |
| Тема 1.3 Кадровое обеспечение администрирования HR-процессов - профессия/ профессиональный стандарт | | | КНС | СРС 1.3.1_Лекция 1.3 Кадровое обеспечение администрирования HR-процессов - профессия/ профессиональный стандарт | 23.12.2025 |
| | | | Г | СРС 1.3.3_ Глоссарий раздела 1 | 23.12.2025 |
| | Тема 1.3 Кадровое обеспечение администрирования HR-процессов - профессия/ профессиональный стандарт | | ДЗ | СРС 1.3.2_Практическое задание 1.3 | 23.12.2025 |
| Тема 1.4 Управление персоналом в СМК (системе менеджмента качества) - ИСО 9000:2000 | | | КНС | СРС 1.4.1_Лекция 1.4 Управление персоналом в СМК (системе менеджмента качества) - ИСО 9000:2000 | 23.12.2025 |
| Тема 1.4 Управление персоналом в СМК (системе менеджмента качества) - ИСО 9000:2000 | | | ДЗ | СРС 1.4.2 Практическое задание 1.4 | 23.12.2025 |
| | | | ДЗ | СРС 1.4.3 Самоконтроль по разделу 1 | 23.12.2025 |
| | | | Тест | Промежуточное тестирование по разделу 1 | 23.12.2025 |
| Раздел 2. Методика анализа бизнес-процессов | | | | | |
| Тема 2.1 Методика проведения обследования бизнес-процессов компании | | | Собеседование (устно) | Конспект лекции 2.1 Методика проведения обследования бизнес-процессов компании | 23.12.2025 |
| | Тема 2.1 Методика проведения обследования | | ДЗ | СРС 2.1.2 МК по Лекции 2.1 | 23.12.2025 |
| | | | ДЗ | СРС 2.1.1 Практическое задание 2.1 | 23.12.2025 |

| | | | | | |
|---|--|--|--------------------------------------|--|------------|
| | бизнес-процессов компании | | | | |
| Тема 2.2 Алгоритм диагностики проблемных бизнес-процессов компании | | | КНС | СРС_2.2.1 Лекция 2.2 Алгоритм диагностики проблемных бизнес-процессов компании | 23.12.2025 |
| | Тема 2.2 Алгоритм диагностики проблемных бизнес-процессов компании | | ДЗ | СРС 2.2.2 Практическое задание 2.2 | 23.12.2025 |
| | | | ДЗ | СРС 2.3 _Библиографический обзор | 23.12.2025 |
| Тема 2.3 Бизнес-процессы HR-департамента, их аналитика | | | КНС | СРС_2.3.1_ Лекция 2.3 Бизнес-процессы HR-департамента, их аналитика | 23.12.2025 |
| | | | Г | СРС 2.3.3_ Глоссарий раздела 2 | 23.12.2025 |
| | Тема 2.3 Бизнес-процессы HR-департамента, их аналитика | | | СРС 2.3.2_ Практическое задание 2.3 | 23.12.2025 |
| Тема 2.4 HR-метрики процессов | | | КНС | СРС_2.4.1_ Лекция 2.4 HR-метрики процессов | 23.12.2025 |
| | Тема 2.4 HR-метрики процессов | | РЗ | Практическое задание 2.4 | 23.12.2025 |
| | | | ДЗ | СРС 2.4.2 Самоконтроль по разделу 2 | 23.12.2025 |
| | | | Тест | Промежуточное тестирование по разделу 2 | 23.12.2025 |
| Промежуточная аттестация (зачет) | | | | | |
| | | | КР | Контрольная работа № 1 | 23.12.2025 |
| | | | Зачет (собеседование / тестирование) | Собеседование (устно) Итоговое тестирование - Зачет | 23.12.2025 |
| Раздел 3. Документационное сопровождение процессов управления персоналом и работой структурных подразделений | | | | | |
| Тема 3.1.Законодательные, нормативно-методическое и организационное регулирование деятельности кадровых служб современных организаций. Унификация и стандартизация документов | | | Собеседование (устно) | Конспект лекции 3.1.Законодательные, нормативно-методическое и организационное регулирование деятельности кадровых служб современных организаций. Унификация и стандартизация документов | 25.04.2026 |
| | Тема 3.1.Законодательные, нормативно- | | РЗ | Практическое задание 3.1 | 25.04.2026 |
| | | | ДЗ | СРС 3.1.1_Библиографический обзор | 25.04.2026 |

| | | | | | |
|--|--|--|-----------------------|--|------------|
| | методическое и организационное регулирование деятельности кадровых служб современных организаций. Унификация и стандартизация документов | | | | |
| Тема 3.2 Основные функции, относящиеся к кадровому администрированию. Состав и оформление кадровой документации по персоналу | | | КНС | СРС_3.2.1_Лекция 3.2.1 Основные функции, относящиеся к кадровому администрированию. Состав и оформление кадровой документации по персоналу | 25.04.2026 |
| | Тема 3.2 Основные функции, относящиеся к кадровому администрированию. Состав и оформление кадровой документации по персоналу | | ДЗ | СРС 3.2.1_Практическое задание | 25.04.2026 |
| Тема 3.3.Правовое регулирование и документирование основных этапов приёма на работу. Трудовые (электронные) книжки и работа с ними | | | КНС | СРС_3.3.1_Лекция 3.3.Правовое регулирование и документирование основных этапов приёма на работу. Трудовые (электронные) книжки и работа с ними | 25.04.2026 |
| | Тема 3.3.Правовое регулирование и документирование основных этапов приёма на работу. Трудовые (электронные) книжки и работа с ними | | ДЗ | СРС 3.3.2_Практическое задание 3.3 | 25.04.2026 |
| | | | ДЗ | СРС 3.3.3_Практическое задание | 25.04.2026 |
| Тема 3.4 Организация труда дистанционных работников | | | Собеседование (устно) | Конспект лекции 3.4 Организация труда дистанционных работников | 25.04.2026 |
| | Тема 3.4 Организация труда дистанционных работников | | ДЗ | СРС 3.4.1_Практическое задание | 25.04.2026 |
| | | | ДЗ | СРС 3.4.2_Практическое задание | 25.04.2026 |

| | | | | | |
|--|--|--|------|--|------------|
| Тема 3.5. Документы, сопровождающие кадровые технологии. Документы, сопровождающие процессы социального развития организации | | | КНС | СРС_3.5.1_Лекция 3.5. Документы, сопровождающие кадровые технологии. Документы, сопровождающие процессы социального развития организации | 25.04.2026 |
| | | | КНС | СРС 3.5.3_МК по Лекции 3.5 | 25.04.2026 |
| | Тема 3.5. Документы, сопровождающие кадровые технологии. Документы, сопровождающие процессы социального развития организации | | ДЗ | СРС_3.5.2_Практическое задание 3.5 | 25.04.2026 |
| Тема 3.6. Практические аспекты прекращения трудовых отношений, правоприменительная практика. Риски | | | КНС | СРС_3.6.1_Лекция 3.6. Практические аспекты прекращения трудовых отношений, правоприменительная практика. Риски | 25.04.2026 |
| | | | Г | СРС 3.6.2_Глоссарий раздела 3 | 25.04.2026 |
| | Тема 3.6. Практические аспекты прекращения трудовых отношений, правоприменительная практика. Риски | | РЗ | Практическое задание 3.7 | 25.04.2026 |
| | | | ДЗ | СРС 3.7_Самоконтроль по разделу 3 | 25.04.2026 |
| | | | Тест | Промежуточное тестирование по разделу 3 | 25.04.2026 |
| Раздел 4. Инструментальные средства моделирования HR и бизнес-процессов | | | | | |
| Тема 4.1 Технологии инжиниринга HR-бизнес процессов | | | КНС | СРС 4.1.2_МК по Лекции 4.1 | 25.04.2026 |
| | Тема 4.1 Технологии инжиниринга HR-бизнес процессов | | ДЗ | СРС_4.1.1_Практическое задание_4.1 | 25.04.2026 |
| Тема 4.2. Функциональные возможности средств моделирования бизнес-систем | | | КНС | СРС_4.2.1_Лекция 4.2. Функциональные возможности средств моделирования бизнес-систем | 25.04.2026 |
| | Тема 4.2. Функциональные возможности средств моделирования бизнес-систем | | ДЗ | СРС 4.2.2_Практическое задание_4.2 | 25.04.2026 |
| | | | ДЗ | СРС 4.2.3_Библиографический обзор | 25.04.2026 |
| | | | КНС | СРС_4.3.1_Лекция 4.3. Средства оптимизации HR и бизнес-процессов | 25.04.2026 |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|------------|
| Тема 4.3. Средства оптимизации HR и бизнес-процессов | | | Г | СРС 4.3.3_ Глоссарий раздела 4 | 25.04.2026 |
| | Тема 4.3. Средства оптимизации HR и бизнес-процессов | | ДЗ | СРС_4.3.2_Практическое задание_4.3 | 25.04.2026 |
| Тема 4.4. Автоматизация кадрового делопроизводства-законодательное и нормативное регулирование | | | КНС | СРС_4.4.1_Лекция 4.4. Автоматизация кадрового делопроизводства-законодательное и нормативное регулирование | 25.04.2026 |
| | Тема 4.4. Автоматизация кадрового делопроизводства-законодательное и нормативное регулирование | | ДЗ | СРС 4.4.2 Практическое задание 4.4 | 25.04.2026 |
| | | | ДЗ | СРС 4.4.3 Самоконтроль по разделу 4 | 25.04.2026 |
| | | | Тест | Промежуточное тестирование по разделу 4 | 25.04.2026 |
| Промежуточная аттестация (экзамен) | | | | | |
| | | | КР | Контрольная работа № 2 | 25.04.2026 |
| | | | КР | Контрольная работа № 3 | 25.04.2026 |
| | | | Экзамен (собеседование / тестирование) | Собеседование (устно) Итоговое тестирование | 25.04.2026 |

Используемые сокращения:

ДЗ – домашнее задание; КНС – конспект; РЗ – разноуровневые задачи и задания; СК – самоконтроль; Г – глоссарий; КР – контрольная работа (внеаудиторная)

Календарный план составлен «01» сентября 2025 г. Составитель Н.Н. Еронкевич

Календарный план рассмотрен на заседании кафедры «04» сентября 2025 г., протокол № 1