

**КРИЖТ**



# Рынок труда и заработная плата

## Объем спроса на ресурс зависит от трех составляющих:

1. От производительности (отдачи) данного ресурса, т.е. от того, сколько готовой продукции можно изготовить, используя одну единицу ресурса.

2. От цены экономических благ, произведенных с его помощью.

3. От цены самого ресурса и соответственно от издержек, которые понесет фирма в результате его приобретения.

**Рынок труда** - совокупность социально-трудовых отношений в обществе по поводу найма и использования работников в сфере общественного производства, обусловленная многообразием форм собственности, неоднородностью рабочей силы и интересов субъектов производства

**Рабочая сила:**

- 1) это способность человека к труду;
- 2) это трудоспособное население, которое в трудовых ресурсах признаётся экономически активным

*продавцов (собственников фактора труд)* на рынке выступают наёмные работники в качестве *покупателей* - работодатели в лице фирм и государства

**Экономически активное население** - это такая категория населения, которая предлагает за вознаграждение свою рабочую силу для производственного процесса

- численность занятых в экономике
- численность безработных

**Занятые в экономике** – это люди, работающие по найму; лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, в том числе фермеры, предприниматели; учащиеся; военнослужащие

При этом *полная занятость* обеспечивается практически полным трудоустройством трудоспособного населения соответствующими рабочими местами.

*Частичная занятость* предполагает возможность устроиться на работу на неполный рабочий день, на сезонный период.

*Неполная занятость* – это источник безработицы в стране

# Безработица

это социально-экономическая ситуация, характеризующаяся состоянием неравновесия на рынке труда, вызванным превышением величины предложения труда над величиной спроса на труд

**Уровень занятости** — отношение числа занятых к общему объёму рабочей силы

**Уровень безработицы** — отношение числа безработных к общему числу занятых в хозяйстве

## К ключевым особенностям рынка труда

- 1) большая продолжительность взаимоотношений продавца и покупателя, в отличие от рынка потребительских товаров и услуг, определяемая длительностью договора найма работника, необходимостью постоянного возобновления операций купли-продажи услуг труда для обеспечения бесперебойности производственного процесса;
- 2) большая роль неденежных факторов, таких как сложность и престижность работы, условия труда, его безопасность для здоровья, гарантии занятости и профессионального роста, моральный климат в коллективе и др.;
- 3) значительное воздействие различных институциональных структур, таких как профессиональные союзы, трудовое законодательство, государственная политика занятости и профессиональной подготовки, союзы предпринимателей и др.

**Заработная плата** - это совокупность выплат в денежной или натуральной форме, получаемых работником за определённый период времени

**Номинальная заработная плата** — это абсолютная сумма выплат, получаемых работником за определённый период времени

**Реальная заработная плата** — это количество материальных благ и услуг, которые могут быть приобретены при данном уровне номинальной заработной платы

$$w_p = \frac{w_n}{p},$$

где  $w_p$  – реальная заработная плата;  
 $w_n$  – номинальная заработная плата;  
 $p$  – уровень цен на товары и услуги.

$$Iw_p = \frac{Iw_n}{I_p},$$

где  $Iw_p$  – индекс реальной заработной платы;  
 $Iw_n$  – индекс номинальной заработной платы;  
 $I_p$  – индекс потребительских цен.



## Виды зарплаты

**Повреждённая заработная плата** зависит от количества отработанного времени, определяется умножением количества отработанных часов на часовую тарифную ставку оплаты труда, установленную для данной категории работников

**Сдельная заработная плата** зависит от объёма произведённой работником продукции заданного качества, определяется умножением количества произведённой продукции на сдельную расценку

**Система оплаты труда** – совокупность взаимосвязанных принципов и элементов организации оплаты наёмного труда, которая благодаря их комбинированию увязывает возрастание получаемого работником денежного вознаграждения с результативностью труда



**Предельный продукт труда ( $MP_L$ )** – прирост выпуска продукции в натуральном выражении, полученный в результате применения одной дополнительной единицы труда.

**Предельный продукт труда в денежной форме ( $MRPL$ )** – прирост денежного дохода, полученный в результате продажи продукции, созданной одной дополнительной единицей труда, т.е.  $MRPL = P \times MP_L$ .

**Предельные издержки на трудовой ресурс ( $MRC_L$ )** – прирост общих издержек производства в результате применения одной дополнительной единицы труда.

- Нанимая работников, фирма должна сравнивать доходность этого фактора с издержками на его покупку, точнее – предельный денежный продукт труда ( $MRPL$ ) с предельными издержками на трудовой ресурс ( $MRC_L$ ).

**При этом максимальная прибыль достигается в случае равенства  $MRP = MRC$**

Очевидно, что критерием эффективности использования ресурсов будет отдача от них, т.е.  $MRP_i / P_i$ . Где  $MRP_i$  - предельный денежный продукт соответствующего ресурса;  $P_i$  - цена ресурса.

Фирме всегда выгоднее выбрать тот ресурс, для которого эта дробь будет выше. Поэтому фирма будет наращивать закупки наиболее эффективного ресурса за счет отказа от менее эффективных

Здесь вступит в силу закон убывающей отдачи. Покупая все новые и новые порции этого ресурса, фирма рано или поздно столкнется со снижением его отдачи. Этот процесс будет идти до тех пор, пока эффективность использования лучшего ресурса не упадет до уровня эффективности всех прочих, т.е. пока не возникнет равенство

$$MRP_1/P_1 = MRP_2/P_2 = \dots = MRP_n/P_n$$

Учтем также, что фирма оптимизирует закупки каждого ресурса в соответствии с правилом **MRP=MRC**.

Но предельные издержки покупки ресурса равны его цене, т. е. **MRP=MRC=P**.

Учитывая это, мы можем переписать выведенную формулу следующим образом:

$$\mathbf{MRP_1/P_1=MRP_2/P_2=...=MRP_n/P_n=1.}$$

Последняя формула означает, что максимизация прибыли обеспечивается использованием ресурсов в таких масштабах и пропорциях, при которых предельный денежный продукт от их применения точно равен цене соответствующего ресурса

# Рынок труда совершенной конкуренции

характеризуется:

- 1) большим числом фирм, конкурирующих друг с другом при найме конкретного вида труда;
- 2) работники имеют одинаковую квалификацию;
- 3) ни фирма, ни рабочие не влияют на зарплату.

## Рынок труда в условиях монополии:

Это ситуация, когда, например, в данной отрасли формируется профсоюз. Профсоюз доступными средствами добивается установления ставки заработной платы выше равновесной при совершенной конкуренции

В условиях жестко фиксированного уровня зарплаты кривая предложения труда преобразуется в горизонтальную линию

## Монопсонический рынок труда:

Это когда основным работодателем выступает одна фирма.

Такая ситуация нередко встречается в небольших городах, где экономика города почти полностью зависит от одной крупной фирмы.

Кривая спроса превращается в горизонтальную линию.