Показатели динамики и состава персонала

**Задача 1.** Определите среднесписочную численность работников за квартал, если организация имела среднесписочную численность работников в январе — 220 человек, в феврале — 240 и в марте — 290 человек.

**Задача 2.** Среднесписочное число работающих на предприятии за отчетный год 2 тыс. человек, в том числе рабочих — 1700, служащих — 300 человек. За истекший год было принято на работу 400 человек, в том числе рабочих — 380, служащих — 20 человек. За тот же год уволено 450 человек, в том числе рабочих – 425, служащих - 25 человек. Определите: оборот кадров по приему; оборот кадров по выбытию; общий оборот кадров; коэффициент постоянства кадров.

Планирование численности работников

**Задача 3.** Необходимо определить численность основных рабочих для выполнения объема работ, трудоемкость которых составляет 136800 нормо-часов. Плановый фонд рабочего времени 950 ч, коэффициент выполнения норм труда 1,2.

**Задача 4.** Плановый объем продукции 135 000 штук изделия, плановый фонд рабочего времени - 50 ч, коэффициент выполнения норм выработки - 1,3, норма выработки — 100 штук. Определить численность работников для выполнения планового объема работ.

**Задача 5.** Цех, имеющий 200 единиц оборудования, работает в две смены. Норма обслуживания составляет 20 единиц оборудования. Коэффициент приведения явочной численности к списочной — 1,18. Определите численность обслуживающих рабочих.

**Задача 6.** Число рабочих мест - 10, количество рабочих смен - 2, коэффициент приведения явочной численности к списочной 1,15. Определить численность вспомогательных рабочих.

**Задача 7.** На предприятии установлено 28 единиц оборудования. Норма обслуживания - 4 единицы оборудования на одного рабочего. Коэффициент перехода от явочного к списочному = 1,15. Предприятие работает в 2 смены. Определить явочную и списочную численность рабочих - повременщиков.

**Задача 8.** Определить явочную и списочную численность рабочих-сдельщиков на основании следующих данных: годовой объем выпуска продукции - 60000 тонн; часовая норма выработки - 5тонн/час; коэффициент выполнения норм - 1,12; номинальный годовой фонд времени одного рабочего - 250 дней; эффективный годовой фонд времени одного рабочего - 225 дней; продолжительность смены - 8 часов.

**Задача 9.** По трудовым договорам (договорам найма) работают на предприятии 30 человек. Установленный график работы - 40-часовая рабочая неделя. Среднесписочная численность на 30 ноября - 30 человек. С 3 по 16 декабря работник Петров И.И. ушел в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск; 5 декабря бухгалтер Сидорова П.П. ушла в отпуск по беременности и родам. Для замещения этой должности с 10 декабря на основании срочного трудового договорам принят работник Гуляев С.С.; с 10 по 15 декабря включительно на предприятие для прохождения производственной практики направлен обучающийся Иванов К.К., трудовой договор с ним не заключался. 18 декабря по трудовому договору принята Пирожкова А.А. с испытательным сроком на 2 месяца; 19 декабря по трудовому договору принята Костякова Б.Б. с испытательным сроком 2 месяца;20 декабря по трудовому договору принят Панич В.В. с испытательным сроком - 2 месяца; 24 декабря электрик Кубарев Г.Г. подал заявление об уходе и со следующего дня не вышел на работу. Определить среднесписочную численность работников предприятия за декабрь. При этом выходные и праздничные дни в декабре - 1,2,8,9,15,16,22,23,30,31. В эти дни списочная численность работников равна списочному составу за предыдущие дни; показатель на 1 и 2 декабря равен среднесписочной численности за 30 декабря; 8 и 9 декабря - за 7 декабря и так далее.

**Задача 10.** В течении квартала обрабатывалось 1240 комплектов деталей. Норма времени на обработку одного комплекта составляет: по токарным работам - 8,2 нормо-час; по фрезерным работам - 7,1 нормо-час. Месячная норма выработки планируется: по токарным работам - 115%, по фрезерным работам - 110%. Определить явочное количество рабочих по профессиям. Годовой эффективный фонд времени - 1720 часов.

**Задача 11.** Предприятие оказывает услуги по ремонту оборудования электрической части. Годовая трудоемкость по видам работ: электрические работы - 5000 нормо-час; слесарные работы - 3500 нормо-час; прочие работы - 1500 нормо-час. Коэффициент выполнения норм = 1,10. Определить: а) потребность предприятия в административно-управленческом персонале, инженерно-технических работниках и служащих; б) потребность предприятия в основных производственных рабочих основного производства.