**Практическое занятие 9**

**Тема 2.2 Социально-психологические приемы формирования коллектива**

**Комфортная психологическая обстановка**

**Некоторые факторы, влияющие на психологическую обстановку в коллективе:**

* **Лидерство и стиль управления**. Жёсткий контроль и отсутствие доверия демотивируют сотрудников, создают атмосферу страха.
* **Корпоративные ценности**. Если они не совпадают с личными принципами сотрудника, это вызывает когнитивный диссонанс и ведёт к постоянному внутреннему конфликту.
* **Коммуникация и поддержка**. Когда информация и обратная связь искажаются, сотрудники начинают терять ориентиры. Недостаток поддержки со стороны руководства только усиливает стресс.

**ЗАДАНИЕ:**

1. Ознакомиться с условием кейса.

2. Ответить на вопросы письменно в рабочей тетради и прикрепить в Задание.

**Кейс**

Менеджер среднего звена, который работал в компании с токсичной корпоративной культурой. Руководство действовало жёстко, отсутствовала прозрачная коммуникация, между коллегами разгорались конфликты. Внешне он справлялся с задачами, но внутри переживал глубокий дискомфорт.

**Решение проблемы - ответьте на вопросы:**

**1. Как** помочь менеджеру осознать влияние среды на его эмоциональное состояние и найти способы минимизировать негатив.

**2.** Какую роль в психологическом комфорте сотрудника на разных уровнях иерархической системы в организации играет организационный контекст?