**Практическое занятие 6**

***Тема «Корпоративное управление и права акционеров»***

***ЗАДАНИЕ:***

*Изучив материал по теме «Корпоративное управление и права акционеров» ответить на вопросы:*

1. *В чем заключается главная цель корпоративного управления?*
2. *Что такое «права акционеров»?*
3. *Какие права акционеров существуют? Дать им характеристику.*
4. *На что нацелена структура корпоративного управления?*
5. *Какую роль играют права акционеров в корпоративном управлении?*
6. *В чем суть отношения участников корпорации?*
7. *На каких принципах строится концепция корпоративного управления?*

**Корпоративное управление** охватывает весь спектр вопросов, связанных с управлением компанией, включая отношения с акционерами, структуру совета директоров, финансовый контроль и так далее. Главная цель корпоративного управления – поддержание баланса интересов акционеров, руководящего состава и других заинтересованных сторон.

**Права акционеров** – это права и привилегии, которыми обладают акционеры в отношении корпорации. Они предназначены для защиты интересов акционеров и обеспечения их участия в корпоративных делах. Некоторые права акционеров:

* **Право голоса**. Акционеры имеют право голосовать по важным корпоративным решениям, таким как слияния, поглощения и выборы совета директоров. Обычно голосующая сила пропорциональна количеству принадлежащих акций.
* **Право на дивиденды**. Акционеры имеют право получать выплаты, производимые компанией из её прибыли. Сумма и частота дивидендов могут варьироваться в зависимости от результатов работы компании и решений совета директоров.
* **Право на информацию**. Акционеры имеют право на доступ к важной информации о компании, включая финансовые отчёты, годовые отчёты и другие раскрытия, которые могут повлиять на их инвестиционные решения.
* **Право на иск**. Акционеры могут подать иск против компании или её руководства, если они считают, что их права были нарушены или если имело место неправомерное поведение.

**Структура корпоративного управления** должна защищать права акционеров и обеспечивать справедливое и равное отношение ко всем акционерам, включая миноритарных и иностранных акционеров.

Таким образом, **права акционеров играют ключевую роль в корпоративном управлении**, обеспечивая возможность акционерам влиять на решения, привлекать руководство к ответственности и выступать за прозрачность.

Корпоративное управление и защита прав акционеров. Соблюдение принципов корпоративного управления.

**Корпоративное управление** – система взаимоотношений между владельцами (акционерами, менеджерами правления, советом директоров и др. заинтересованными лицами) по поводу выполнения соответствующих обязательств с целью обеспечения интересов владельцев.

Суть корпоративного управления заключается в возможности осуществлять эффективный контроль за распоряжением их собственности.

Корпоративный контроль предполагает присутствие внутренних и внешних регулирующих правовых механизмов.

**Отношения участников корпорации:**

- наличие определенных структур и процессов, механизмов управления эффективностью контроля и учета;

- отражают противоположные интересы между общим собранием или отд. акционерами, советом директоров и исполнительных органов.

**Конфликт интересов** выполняет как позитивную роль – выражается в принятии решения, но зачастую приводит к столкновениям вплоть до разрушения корпоративных структур. Проблема взаимоотношений между принципалом (инвестором) и агентом (топ-менеджер). Агент действует в собственных интересах вместо преследования интересов принципала. Они проявляют нечестность. Конфликт интересов – конфликт собственников и наемных менеджеров.

**Концепция корпоративного управления строится на 4-х принципах:**

1. Принцип справедливости – в корпоративной структуре должны соблюдаться права акционеров, все акционеры иметь доступ к эффективным средствам защиты этих прав, вследствие их нарушения

2. Принцип ответственности – система корпоративного управления должна обеспечивать ответственность в форме создания благоприятных рабочих мест, устойчивого развития корпоративной структуры

3. Принцип прозрачности – должна обеспечить принцип раскрытия информации

4. Принцип подотчетности – должна обеспечивать эффективный контроль за менеджментом со стороны совета директоров, а также подотчетность совету директоров акционеров