**Контрольные вопросы:**

1. Поясните, каким образом компетентностный подход помогает в реализации стратегии роста?
2. Объясните, почему в стратегии дифференциации особое значение приобретают творческие и аналитические способности сотрудников?
3. Какие компетенции считаются ключевыми в стратегии снижения издержек, и как они способствуют достижению этой цели?
4. Почему в стратегии диверсификации необходима мультидисциплинарность сотрудников, и как компетентностный подход поддерживает эту стратегию?
5. Каким образом компетентностный подход способствует международной экспансии компании в рамках стратегии интернационализации?
6. Расскажите, как компетентностный подход влияет на мотивацию и стимулирование сотрудников в рамках организационного развития?
7. Какой вклад компетентностный подход вносит в управление карьерой сотрудников, и как это связано с организационным развитием?
8. Что такое ключевые компетенции, и какую роль они играют в стратегическом планировании и развитии организации?
9. Как компетентностный подход помогает при подборе и адаптации новых сотрудников в контексте выбранной стратегии организационного развития?
10. Приведите пример, как компетентностный подход может использоваться для оптимизации организационной структуры в условиях роста компании.