**Контрольные вопросы:**

1. Дайте определение понятию «экономика знаний».
2. Назовите основоположников теории "обучающейся организации" и их основные постулаты.
3. Опишите пять умений организации, которые были заложены в основу концепции "обучающейся организации" в США.
4. Раскройте основные отличия европейской интерпретации концепции "обучающейся организации" от американской.
5. Опишите как происходило развитие концепции "обучающейся организации" в России.
6. Расскажите какие методы используются в японской системе обучения сотрудников.
7. Опишите подход, применяющийся в Европе для обучения руководителей. Приведите примеры, описанные в литературе и периодических изданиях.
8. Поясните, почему американские компании активно создают корпоративные университеты.
9. Приведите примеры методик, которые применяются для оценки эффективности обучения.