**Контрольные вопросы:**

1. Назовите, что такое краудсорсинг и какие существуют виды краудсорсинга.
2. Каковы основные принципы краудсорсинга?
3. Чем отличается подбор персонала от его отбора?
4. Перечислите традиционные и нетрадиционные методы отбора персонала.
5. Какие критерии выбора сотрудников являются приоритетными в вашей стране?
6. Какие преимущества имеет использование краудсорсинга в системе подбора персонала?
7. Какие риски связаны с использованием краудсорсинга?
8. Какие этапы включает в себя краудрекрутинговый проект?
9. Как вы думаете, какие перспективы развития имеет краудрекрутинг в ближайшие годы?