**Управление человеческими ресурсами в процессах слияния и поглощения компаний. Вопросы и задания**

Дайте точные определения понятиям «слияние» и «поглощение». Укажите особенности стратегии организации в области человеческих ресурсов, если она является:

• одной из компаний, участвующих в слиянии;

• поглощающей компанией;

• поглощаемой компанией.

Почему стратегия слияний и поглощений стала такой популярной в современном бизнесе? Какие преимущества в плане количества и качества персонала получает компания, объединяясь с другой?

Почему высшие управленцы так часто боятся слияний и поглощений? Какими способами можно преодолеть их сопротивление?

Рассмотрите англосаксонскую и континентальную европейскую системы корпоративного управления (управления акционерными обществами). В какой из этих систем слияния и поглощения проходят легче? Какая система использует страх поглощения как мотив эффективной работы команды менеджмента?

Насколько низовые звенья организационной иерархии уязвимы в процессах слияния и поглощения? От каких факторов зависит их сопротивление и страх перемен?

Какими методами можно обеспечить оптимальное взаимодействие людей из разных компаний, которым предстоит работать вместе в одном подразделении (например, в отделе маркетинга) объединенной фирмы? Рассмотрите различные психологические методики и тренинговые процедуры, способные повысить взаимодействие представителей разных организационных культур.

Взяв за основу типологию национальных бизнес-культур Г. Хофштеде, рассмотрите возможность объединения компаний с разными ценностями. В каких случаях будут возникать разногласия и конфликты между представителями компаний разных стран? Какими методами могут быть преодолены эти разногласия?

Способствуют или препятствуют особенности развития организаций в постиндустриальную эпоху (малоуровневые структуры, участие в прибылях, новые формы занятости, использование информационных технологий и др.) процессам слияния и поглощения компаний? Обоснуйте свой ответ.