

Администрирование HR-процессов

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ, НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАДРОВЫХ СЛУЖБ СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ). УНИФИКАЦИЯ И СТАНДАРТИЗАЦИЯ ДОКУМЕНТОВ



HR

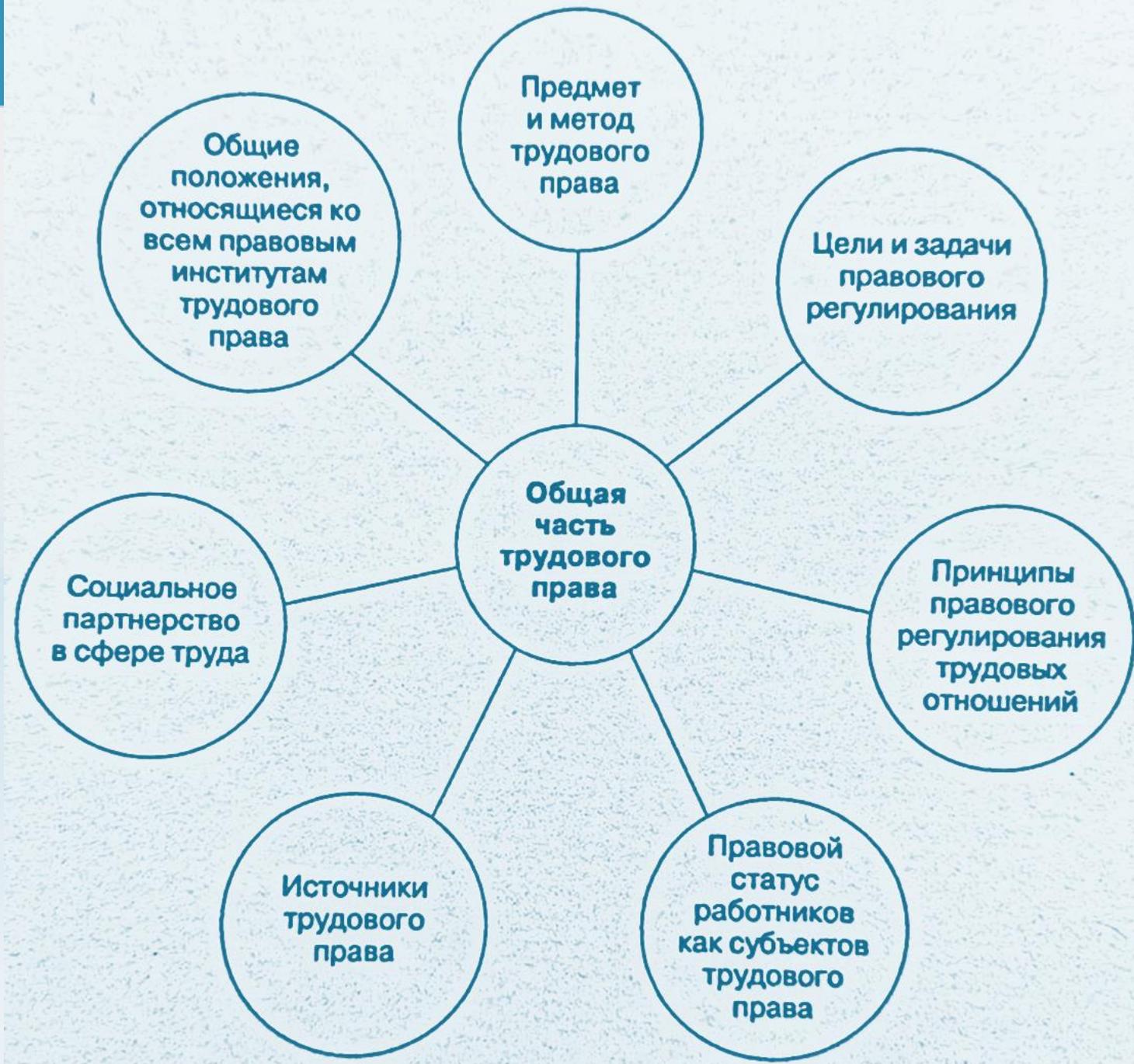
Трудовое право

комплекс внутренне скоординированных норм права о труде (правовых институтов), формирующих целостную систему

Трудовое право регламентирует отношения по труду в общественной организации труда



Составляющие Общей части трудового права



1. Предмет и метод трудового права

Предметом трудового права являются общественные отношения по поводу применения труда, осуществляемого в разные временные промежутки и оформленного трудовым договором

Метод трудового права – комплекс приемов и способов, с помощью которых осуществляется воздействие государства на субъекты трудового права

Способы правового регулирования труда, характеризующие метод трудового права



2. Цели и задачи правового регулирования

Цели трудового законодательства –
установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей
(ТК РФ ст.1)

Организация
труда
и управление
трудом

Трудоустройство
у данного
работодателя

Подготовка
и дополнительное
профессиональ-
ное образование
работников
непосредственно
у работодателя

Социальное
партнерство,
ведение
коллективных
переговоров,
заключение
коллективных
договоров
и соглашений

Участие
работников
и профессио-
нальных союзов
в установлении
условий труда

Разрешение
трудовых
споров

Материальная
ответственность
работодателей
и работников
в сфере труда

Обязательное
социальное
страхование
в случаях,
предусмотренных
федеральными
законами

Государственный контроль (надзор),
профсоюзный контроль
за соблюдением трудового
законодательства (включая
законодательство об охране труда)
и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

Задачи правового регулирования



3. Принципы правового регулирования

Принципы правового регулирования труда – это основные положения, управленческие идеи, которые определяют содержание трудового права, квалифицируют внутреннее единство и совокупную направленность развития этой отрасли

Свобода труда

Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда

Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве

Обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда

Равенство прав и возможностей работников

Обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов

Обеспечение права работников на участие в управлении организацией

Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений

Социальное партнёрство

Обязательность возмещения вреда, причинённого работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей

Обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод

Обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров

Обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключённого договора

Обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности

Обеспечение права на обязательное социальное страхование работников

4. Правовой статус работников как субъектов трудового права

включает

Трудовую правосубъектность, основные трудовые права и обязанности, закрепленные в законодательстве

Юридические гарантии (общие и специальные) трудовых прав и обязанностей

Предусмотренную законодательством ответственность



5. Источники трудового права

Общепризнанные правовые принципы и международные акты о труде

Конституция РФ

Трудовой кодекс РФ

Федеральное законодательство о труде

Нормативные указы Президента РФ о труде

Постановления Правительства РФ, акты министерств и ведомств в составе Правительства РФ

Законодательство о труде субъектов Российской Федерации

Нормативные правовые акты о труде органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации

Нормативные правовые акты органов местного самоуправления

Коллективный договор и коллективные соглашения

Локальные нормативные правовые акты

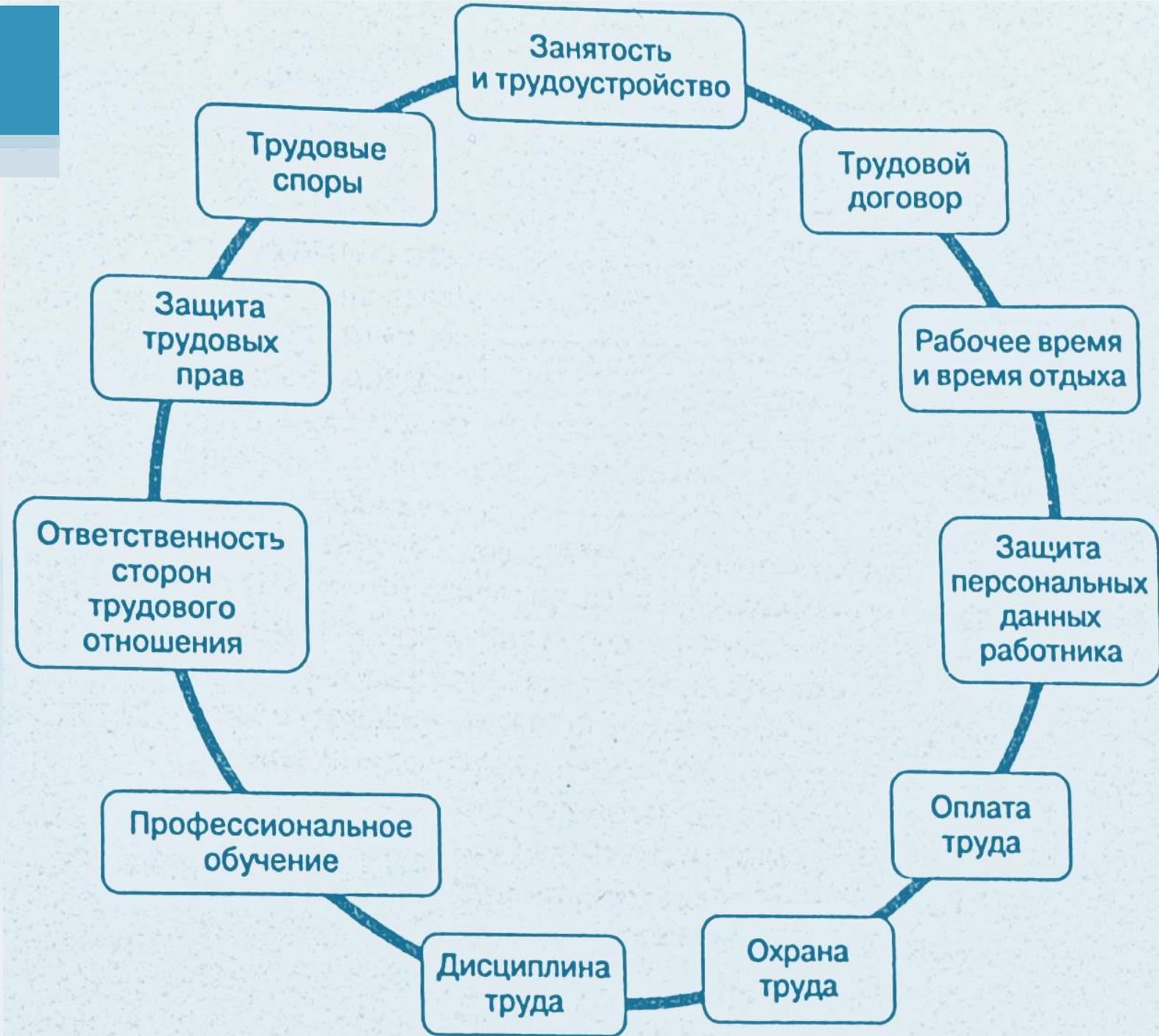
Разъяснительные акты Верховного Суда РФ и Конституционного Суда РФ

6. Социальное партнерство в сфере труда

определенное взаимодействие работников, объединенных в профсоюзы, и работодателей, сконцентрированное на потребности приемлемого сотрудничества, поиска и достижения соглашений



Институты Особенной части трудового права



- Нормы различных отраслей права (административного, трудового, гражданского и т.д.)

Институт занятости и трудоустройства



- Подинститут заключения трудового договора
- Подинститут изменения трудового договора
- Подинститут расторжения трудового договора

Трудовой договор



- Нормы права, регулирующие продолжительность времени труда и отдыха

Институт рабочего времени и времени отдыха



Институт защиты персональных данных работника



- Совокупность правовых норм о заработной плате, принципах и методах установления, порядке выплаты

Институт оплаты труда



- Регулирует общественные отношения, связанные с обеспечением жизни и здоровья работников

Институт охраны труда



- Регулирует внутренний трудовой распорядок организации
- Устанавливает взаимные права и обязанности работников и работодателей
- Определяет меры поощрения за успехи в труде
- Определяет меры дисциплинарной ответственности

Институт дисциплины труда



Институт профессионального обучения



Институт ответственности сторон трудового правоотношения



Институт защиты трудовых прав



Институт индивидуальных трудовых споров



Структура Специальной части трудового права

Особенности регулирования труда работников, обусловленные их физиологическими (половозрастными) или иными личностными характеристиками

Особенности регулирования труда работников, обусловленные спецификой выполняемой трудовой функции

Особенности регулирования труда работников, обусловленные спецификой правового статуса работодателя

Особенности регулирования труда работников, обусловленные спецификой трудового договора

Особенности регулирования труда работников, обусловленные местом выполнения работы и условиями, в которых она выполняется

Особенности регулирования труда работников, обусловленные спецификой режима работы

Стандартизация и унификация документов

Унифицированная форма документа

это совокупность реквизитов, установленных в соответствии с решаемыми в данной сфере деятельности задачами и расположенных в определенном порядке на носителе информации

Унификация документов заключается в установлении единообразия состава и форм управленческих документов, фиксирующих осуществление однотипных управленческих функций.

Унификация документов проводится в целях сокращения количества применяемых документов, типизации их форм, повышения качества, снижения трудоемкости их обработки, достижения информационной совместимости различных систем документации по одноименным и смежным функциям управления, более эффективного использования вычислительной техники

Стандартизация и унификация документов

Стандартизация

это деятельность по установлению правил и характеристик в целях их добровольного многократного использования, направленная на достижение упорядоченности в сфере производства и обращения продукции и повышение конкурентоспособности продукции, работ или услуг

Стандартизация документов

это форма юридического закрепления проведенной унификации и уровня ее обязательности.

Установлены следующие категории стандартов:

- государственные стандарты (ГОСТ),
- отраслевые стандарты (ОСТ),
- республиканские стандарты (РСТ)

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

