**Задание на практическое занятие «Кадровые стратегии» (2 часа)**

* Разбить на группы по 3-4 человека.
* Каждая группа выбирает организацию для выявления типа стратегии деятельности и определения соответствующей кадровой стратегии в соответствии с материалом лекции (презентация выложена в личном кабинете студента).
* Письменно обосновывают свои предположения по следующим классификациям:

В отчете группы указывается тема занятия, выбранное для анализа предприятие, состав группы и перечень 11-ти выполненных заданий в соответствии с таблицей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерий классификации | Название стратегии организации | Обоснование кадровой стратегии |
| 1 | тип конкурентной стратегии |  |  |
| 2 | тип общей стратегии организации (по Дж. Иванцевичу и А.А. Лобанову) |  |  |
| 3 | тип общей стратегии организации (по Р. Майлсу, С. Сноу) |  |  |
| 4 | тип общей стратегии организации (по И.Б. Гуркову) |  |  |
| 5 | тип общей стратегии организации (по А. Московской) |  |  |
| 6 | стадия развития (этапа жизненного цикла) организации (по Ж. Стори и К. Сиссону) |  |  |
| 7 | стадия развития (этапа жизненного цикла) организации (по Р. Марру и Г. Шмидту) |  |  |
| 8 | стадия развития (этапа жизненного цикла) организации (по В.И. Герчикову) |  |  |
| 9 | миссия организации (по В.И. Герчикову) |  |  |
| 10 | философия менеджмента (по Керну и Шуманну) |  |  |
| 11 | влияние кризиса |  |  |

**Подводится итог занятия: работа считается зачтенной, если команда полностью справилась с заданием.** Для этой цели она должна правильно распределить работу внутри группы.