

Дисциплина «Регламентация и нормирование труда»

Преподаватель: Татьяна Владимировна Шендель,

доцент, кандидат педагогических наук,

доцент кафедры управления персоналом

Управление нормами времени на предприятиях

Основные вопросы:

- 1. Анализ состояния нормирования труда.*
- 2. Планирование разработки и пересмотра норм труда.*

Анализ нормирования труда – критическое рассмотрение всех составляющих его элементов с целью выяснения положительных и отрицательных сторон этой деятельности, причин и факторов, их определяющих.

Основные направления анализа нормирования труда:

- изучается сфера применения норм труда, т.е. степень охвата нормированием труда всех категорий трудящихся;
- проверяется качество применяемых норм труда, степень их прогрессивности;
- выясняется степень обеспеченности предприятия нормативно-методическими материалами для нормирования труда и их качество;
- проверяется организация нормирования труда, порядок поддержания прогрессивности норм.

В зависимости от регулярности проведения, масштабов и глубины исследования анализ бывает:

Оперативный

- проводится по мере необходимости и, как правило, носит узконаправленный характер


Текущий

- делается по материалам статистической отчетности о выполнении плана по труду

Итоговый

- наиболее подробный, проводится раз в год по окончании планового периода

Этапы анализа нормирования труда на предприятии



Составление плана, в котором указываются цель, объекты и направление анализа, исполнители, сроки проведения работы

Подбор и подготовка материалов для анализа

Изучение материалов, их систематизация, определение степени влияния факторов на выполнение норм труда, проведение необходимых расчетов, вскрытие резервов улучшения нормирования труда

Разработка предложений по результатам анализа, подготовка плана их реализации

Прием
группировки

Прием
сравнения

Экономико-
математические
методы анализа

*Приемы
анализа
нормирования
труда*

```
graph TD; A[Прием группировки] --> D((Приемы анализа нормирования труда)); B[Прием сравнения] --> D; C[Экономико-математические методы анализа] --> D;
```

Основные направления экономико-математических методов анализа

1. Изучение степени охвата работников нормированием труда. Основные показатели:

Доля нормируемых работ:

$$Y_{н.р} = \frac{B_{н.р}}{B_{общ}} * 100, \quad Y_{н.р} = \frac{P_{н.р}}{P_{общ}} * 100(\%),$$

где $B_{н.р}$ — фактически отработанное нормируемое рабочее время, человеко-часов;
 $B_{общ}$ — общее количество отработанного времени, человеко-часов;
 $P_{н.р}$ — численность рабочих, труд которых нормируется, человек;
 $P_{общ}$ — общая численность рабочих, человек.

Доля работ, нормируемых по технически обоснованным нормам:

$$Y_{т.о.н} = \frac{B_{т.о.н}}{B_{н.р}} * 100, \quad Y_{т.о.н} = \frac{P_{т.о.н}}{P_{н.р}} * 100(\%),$$

где $B_{т.о.н}$ — отработанное нормируемое рабочее время, установленное по технически обоснованным нормам, человеко-часов;

$P_{т.о.н}$ — численность рабочих, труд которых нормируется по технически обоснованным нормам, человек.

Основные направления экономико-математических методов анализа

2. Анализ качества норм труда.

Важное требование технического нормирования труда — обеспечение равной напряженности норм на предприятии, что достигается, если абсолютные значения норм, принятых на предприятии, прямо пропорциональны необходимым затратам времени на нормируемые работы, т.е.:

$$\frac{B_1}{H_1} = \frac{B_2}{H_2} = \frac{B_3}{H_3} \text{ и т.д.},$$

где B — необходимое время на выполнение различных работ (операций);

H — нормы времени на те же работы (операции).

Основные направления экономико-математических методов анализа

3. Анализ обеспеченности предприятия нормативно-методическими материалами для нормирования труда и их качества. Он проводится для вскрытия резервов улучшения нормирования на основе лучшего использования централизованно разработанных методических материалов по нормированию труда, нормативов по труду, а также для выяснения степени их прогрессивности.

4. Анализ организации нормирования труда. Он направлен на выявление резервов совершенствования нормирования труда за счет лучшей организации нормировочной работы на предприятии. Изучаются состав и функции подразделений и отдельных работников, занимающихся нормированием труда, степень централизации функций нормирования труда на предприятии, обеспеченность нормировщиками, уровень их квалификации и загруженность работой по нормированию труда.

Основания изменения и замен норм труда:

- 1) в результате изменения: техники и технологии производства продукции, работ, услуг; сырья и материалов, используемых в производстве продукции; организации труда и производства, обеспечивающего рост производительности труда;
- 2) по истечении срока действия временно установленных норм труда. Такие нормы устанавливаются на период освоения производства новой продукции, освоения новой техники и технологии производства;
- 3) при выявлении устаревших норм труда. Подобная ситуация возможна тогда, когда введены новая техника, технология и организация, но не проведен своевременный пересмотр норм труда;
- 4) при выявлении ошибочно установленных норм труда, т.е. таких норм, которые были рассчитаны неправильно, с нарушением существующего порядка и методов установления норм;
- 5) по инициативе работников, если они при выполнении определенных работ убеждаются в необоснованности установленных им норм труда.