

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.07.01 Аудит и контроллинг трудового потенциала**

1 Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

– сформировать у обучающихся знания, умения и навыки в области аудита и контроллинга трудового потенциала

Задачи дисциплины:

– изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов,

– формирование умений и развитие навыков применения теоретических знаний для решения практических и прикладных задач

2 Требования к результатам освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<p>ПК.7.1 Способен оценивать экономические последствия организационно-технологических решений в транспортной отрасли</p>	<p>ПК.7.1.2 Знает систему показателей оценки последствий организационно-технологических решений с точки зрения изменения трудового потенциала организации</p>	<p>Знать: – методы анализа количественного и качественного состава персонала – методы проведения аудита, контроля управленческих бизнес-процессов управления трудовым потенциалом – технологию, методы и методики систематизации и проведения анализа документов и информации Уметь: – анализировать количественный и качественный состав персонала – систематизировать и проводить анализ документов и информации – проводить аудит, контролировать управленческие бизнес-процессы управления трудовым потенциалом Владеть: – работами по проведению анализа и контроля ресурсного плана численности и бюджета расходов на персонал – работами по составлению информационно-аналитических отчетов, подготовка презентационных материалов по результатам аудита и контроллинга трудового потенциала с представлением их руководству организации – работами по планированию трудовых ресурсов и расходов на персонал</p>
<p>ПК.7.3 Способен разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда</p>	<p>ПК.7.3.2 Разрабатывает контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами</p>	<p>Знать: – методы разработки и внедрения корпоративных стандартов в области управления персоналом – задачи и основные направления кадрового консалтинга и аудита – методы диагностики кадрового и интеллектуального потенциала организации Уметь: – оценивать уровень кадровой обеспеченности – разрабатывать контрольно-оценочные мероприятия для оценки эффективности управления трудовыми ресурсами – разрабатывать политику управления трудовыми отношениями в организации с целью повышения эффективности организации труда Владеть: – основными методами и технологиями кадрового консалтинга и аудита – навыками обработки деловой информации при аудите и</p>

		реализации функций контроллинга трудового потенциала – методами библиографического поиска необходимых материалов в области аудита и контроллинга трудового потенциала
--	--	--

3 Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часов.

4 Содержание дисциплины.

Диагностика и анализ трудового потенциала как основа аудита персонала организации

Контроллинг: понятие, цели, задачи, виды.