**Теоретические вопросы к зачету**

1. Отношения между людьми по их участию в общественном труде, общественная форма труда, его социальное устройство.
2. Цель и задачи законодательства о труде Российской Федерации.
3. Принципы регулирования трудовых отношений и иных (социальных) непосредственно связанных с ними отношений.
4. Конституция Российской Федерации о социально-трудовых отношениях и их регулировании.
5. Структура и особенности отраслей права, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений.
6. Трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений.
7. Право социального обеспечения в системе экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений.
8. Законы и подзаконные нормативно-правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения.
9. Международное право и экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений.
10. Понятие принципов трудового права.
11. Понятие и виды источников трудового права.
12. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по категориям работников.
13. Субъекты трудового права: граждане, организации (работодатели), кооперативные организации (кооперативы), акционерные общества, администрация государственного и муниципального унитарного предприятия.
14. Трудовой коллектив организации и профсоюзные органы как субъекты трудового права.
15. Что такое труд и какова его роль в обществе?
16. Дайте понятие и соотношение технической и общественной организации труда.
17. В чем различие самостоятельного и несамостоятельного (наемного) труда?
18. Содержание трудового договора.
19. Отдельные виды трудовых договоров.
20. Изменения трудового договора.
21. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.
22. Прекращение трудового договора.
23. Защита персональных данных работник
24. Назовите отличия трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров в области трудовой деятельности.
25. Является ли трудовой договор сделкой?
26. Как соотносятся рабочее место и место работы?
27. Назовите сведения, которые вносятся в трудовую книжку и которые нельзя вносить в трудовую книжку.
28. Какие юридические гарантии и запреты установлены при заключении трудового договора?
29. Что такое перемещение?
30. В чем отличие совмещения и совместительства?
31. Назовите виды временных переводов на другую работу.
32. Чем отличается отстранение от работы от перевода на другую работу?
33. Какие быть правовые последствия влечет незаконный перевод на другую работу?
34. Какие особенности имеет заключение трудового договора с лицом, ранее занимавшим должность государственной гражданской или муниципальной службы?
35. С какими актами необходимо ознакомить работника при приеме на работу?
36. Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения
37. Содержание и структура коллективного договора
38. Общая и индивидуальная цена коллективного договора.
39. Показатель эффективности коллективного договора.
40. Регистрационная карта коллективного договора: структура и показатели.
41. Общие положения о занятости и трудоустройстве
42. Государственная политика в области содействия занятости населения
43. Условия признания граждан безработными. Порядок назначения и выплаты пособий по безработице
44. Рабочее время и его социально-экономическая сущность
45. Время отдыха
46. Заработная плата
47. Гарантийные выплаты и компенсации
48. Как соотносятся категории «рабочее время» и «нормативы рабочего времени»?
49. В каком порядке работник привлекается к сверхурочной работе?
50. Какие режимы рабочего времени закреплены в законодательстве о труде? Чем обусловлен
51. выбор определенного режима?
52. В чем особенности суммированного учета рабочего времени?