

Экзаменационные вопросы

1. Понятие и структура HR-процессов в организации.
2. Ключевые функции HR-службы в современном бизнесе.
3. Значение кадровой документации и документооборота в процессе администрирования HR-функций.
4. Современные информационные системы управления персоналом: виды, характеристики, преимущества и недостатки.
5. Система подбора и отбора персонала: цели, методы, инструменты.
6. Специфика административного сопровождения корпоративных кадровых проектов.
7. Особенности административно-технического сопровождения рекрутинга и найма сотрудников.
8. Алгоритм и этапы оформления приёма на работу новых сотрудников.
9. Документальное сопровождение перевода сотрудников внутри компании.
10. Процедура и правила расторжения трудового договора с работником.
11. Законодательные основы трудовой деятельности в России: законы, постановления, правовые акты.
12. Правила ведения кадрового делопроизводства в соответствии с ТК РФ.
13. Отличия локальных нормативных актов от федеральных правовых актов в области управления персоналом.
14. Социальные гарантии и компенсации работникам: порядок предоставления и административное сопровождение.
15. Способы разрешения конфликтов и споров в трудовых отношениях
16. Основные компетенции руководителя HR-отдела: лидерские качества, коммуникативные навыки, технические знания.
17. Управление изменениями в системе HR-процессов: препятствия и успешные практики внедрения нововведений.
18. Применение методов мотивационного менеджмента для повышения вовлечённости персонала.
19. Руководство процессами обучения и развития сотрудников: административный аспект.
20. Инструменты аналитики и оценки эффективности работы HR-служб.
21. Оптимизация административных процессов в HR-сервисах
22. Новые технологические средства в управлении персоналом: цифровые платформы, автоматизация рутинных процессов.
23. Интеграция информационных систем управления персоналом с ERP-системами и CRM-решениями.
24. Возможности роботизации и автоматизации HR-задач: преимущества и ограничения.
25. Этические аспекты использования Big Data и искусственного интеллекта в управлении персоналом.
26. Влияние цифровизации на процессы управления талантами и подбор персонала.
27. Будущие тренды в развитии профессии администратора HR-процессов