**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**Б1.О.10 Теория и практика корпоративного управления**

**1 Цели и задачи дисциплины**

Цель преподавания дисциплины:

 – формирование компетенции в области использования современных концепций управления компанией, методами анализа и оценки достижения целей компании;

– приобретение обучающимися базовых навыков практической работы в области развития и управления деятельностью компании.

Задачи дисциплины:

– сформировать у обучающихся современное теоретическое представление о корпоративном управлении, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное управление корпорацией;

– сформировать основы применения методологии и методов в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности.

**2 Требования к результатам освоения дисциплины**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код и наименование** **компетенции**  | **Код и наименование индикатора** **достижения компетенции**  | **Планируемые результаты обучения**  |
| УК-1Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий | УК-1.2Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели | Знать: – основные понятия, категории и инструменты дисциплины; – функции корпоративного управления– генезис корпоративного управления в России и за рубежом;Уметь: – анализировать теории и модели корпоративного управления; – разработать стратегию интеграционного развития корпорации;Владеть: – методикой построения системы корпоративного управления; – порядком принятия решений общим собранием акционеров; |
| УК-2Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | УК-2.2Осуществляет эффективное управление проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата | Знать: – современные тенденции в системе корпоративного управления;– принципы и факторы построения системы корпоративного управления; - теории корпоративного управления;Уметь: – исполнять обязанности корпоративного секретаря; – формировать систему раскрытия информации в корпорации;– составить годовой отчет о системе раскрытия информации;Владеть: – алгоритмом избрания совета директоров акционерного общества; – параметрами раскрытия информации;– методами и способами защиты от недружественного поглощения; |
| УК-5Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия | УК-5.2Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур | Знать: – характеристику организационно-правовых форм хозяйствующих субъектов; – социально-экономическую сущность ,принципы и функции корпоративного управления и пути ее внедрения в АО;Уметь: – исследовать причины и предпосылки корпоративных конфликтов; – рассчитать показатели курсовой стоимости и доходности акций, облигаций, векселей;Владеть: – методами урегулирования корпоративных конфликтов; - механизмом формирования портфеля ценных бумаг; – процессом оптимизации структуры капитала корпорации; |
| ОПК-4Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность; | ОПК-4.1Применяет основные методы и методики экономического обоснования принимаемых организационно-управленческих решенийОПК-4.2Оценивает финансово-экономические последствия принятия организационно-управленческих решений | Знать: – органы управления корпорацией; – права и обязанности исполнительных органов акционерного общества;– основные принципы и типы корпоративной культуры.Уметь: – определить экономическую добавленную стоимость корпорации; – выделить корпоративную социальную ответственность бизнеса.Владеть: – алгоритмом управления стоимостью корпорации; – навыками анализа результатов деятельности корпорации. |

**3 Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

**4 Содержание дисциплины**

Раздел 1. Концептуальные аспекты корпоративного управления

Раздел 2. Методологические основы корпоративного управления