

Примерная тематика диссертационного исследования магистрантов по образовательной программе

1. Модель управления персоналом организации в условиях цифровизации.
2. Администрирование HR–процессов в условиях цифровизации.
3. Внедрение цифровых технологий по управлению персоналом
4. Деловая оценка как условие стратегического развития персонала
5. Документационное и организационное сопровождение стратегического управления персоналом
6. Инновационные технологии управления персоналом как условие стратегического развития организации
7. Использование трудового потенциала организации и отдельного работника.
8. Использование человеческих ресурсов в организации.
9. Корпоративная культура как условие стратегического развития организации
10. Корпоративные ценности как условие стратегического управления
11. Лояльность персонала как показатель профессиональной мотивации
12. Организационное проектирование системы стратегического управления персоналом
13. Организация анализа и описания работы и рабочего места.
14. Осуществление стратегического лидерства
15. Управление затратами на персонал организации.
16. Оценка результатов деятельности подразделений управления персоналом.
17. Оценка результатов труда персонала организации.
18. Оценка социальной и экономической эффективности рекомендаций по развитию системы и процессов управления персоналом.
19. Планирование деятельности по управлению персоналом для реализации стратегических целей организации и обеспечения кадровой безопасности
20. Планирование карьеры как условие стратегического развития персонала
21. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов организации для достижения стратегических целей
22. Развитие документационного обеспечения системы управления персоналом.
23. Развитие информационного обеспечения системы управления персоналом.
24. Развитие кадрового обеспечения системы управления персоналом.

25. Развитие кадрового потенциала организации
26. Развитие организации труда персонала.
27. Развитие системы материального денежного и неденежного стимулирования персонала.
28. Развитие системы стратегического управления персоналом организации
29. Развитие инструментария стратегического управления персоналом.
30. Развитие технического обеспечения системы управления персоналом.
31. Разработка оперативного плана работы с персоналом организации.
32. Разработка организационной структуры системы управления персоналом (в том числе по подсистемам управления персоналом).
33. Разработка системы организационного проектирования
34. Разработка системы планирования потребности в персонале организации
35. Разработка системы стратегического управления персоналом организации
36. Разработка стратегии управления персоналом организации.
37. Разработка технологий аудита работы с персоналом и контроллинга
38. Разработка философии и концепции управления персоналом организации.
39. Разработка этапов процесса адаптации персонала организации.
40. Реализация стратегии управления персоналом
41. Система стимулирования как условие достижения ключевых стратегических целей управления персоналом
42. Системы доплат, надбавок и премий в организации.
43. Совершенствование инструментов реализации системы стратегического управления персоналом
44. Совершенствование механизмов организации проведения аудита и контроллинга в управлении персоналом
45. Совершенствование системы стратегического управления персоналом
46. Стратегическое управление организацией как предпосылка стратегического управления её персоналом
47. Технология организации маркетинга персонала.
48. Организация отбора претендентов на вакантную должность.
49. Управление внедрением программ и принципов стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом и безопасных условий труда
50. Управление конфликтами в организации как предпосылка её стратегического развития

51. Управление конфликтами и стрессами в организации.
52. Управление социальным развитием в организации.
53. Управление человеческим капиталом в организации, его структурой.
54. Управление этическими нормами межличностных отношений в коллективе.
55. Условия, режим и дисциплина труда персонала.
56. Формирование бюджета на персонал
57. Формирование и управление затратами на персонал организации.
58. Формирование кадровой политики организации
59. Формирование кадровой политики организации.
60. Формирование механизма постановки стратегических целей в управлении персоналом и обеспечении кадровой безопасности
61. Формирование механизмов администрирования процессов стратегического управления персоналом
62. Формирование организационной структуры в соответствии со стратегией управления персоналом
63. Формирование политик по управлению персоналом
64. Формирование системы мотивации и стимулирования персонала организации.
65. Формирование системы оплаты и организации труда персонала
66. Формирование системы регламентации труда персонала организации.
67. Формирование системы служебно-профессиональным продвижением персонала в организации.
68. Формирование системы управления персоналом организации.
69. Формирование стратегии управления персоналом
70. Формирование целей и функций системы управления персоналом организации.
71. Функциональное разделение труда в системе управления персоналом (в том числе по подсистемам управления персоналом).