**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**Б1.О.14 Социально-психологические основы управления персоналом**

**1 Цели и задачи дисциплины**

Цель преподавания дисциплины:

– формирование знаний, умений и навыков в области психологических и социальных механизмов, обеспечивающих эффективность деятельности управления персоналом.

Задачи дисциплины:

– сформировать у обучающихся знания о сущности, структуре и функциях, базовых принципах и методах социально-психологических основ управления;

– сформировать у обучающихся умения применять социально-психологические методы для анализа конкретных управленческих проблем и ситуаций, проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций;

– сформировать у обучающихся навыки поиска, выявления, сбора, анализа, обобщения и использования в управленческой практике социологической и психологической информации.

**2 Требования к результатам освоения дисциплины**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код и наименование**  **компетенции** | **Код и наименование индикатора**  **достижения компетенции** | **Планируемые результаты обучения** |
| ОПК-1 Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях | ОПК-1.3  Применяет знания (на продвинутом уровне) организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права при решении профессиональных задач | **Знать:**   * основные понятия общей и социальной психологии, социологии и психологии труда * современные технологии и методы оценки личностных качеств и характеристик персонала * социальные и психологические основы принятия управленческих решений   **Уметь:**  – определять ресурсы, выбор средств и методов проведения оценки персонала  – применять в практической деятельности социально-психологические методики для организационной диагностики при решении профессиональных задач  – диагностировать проблемы морально-психологического климата в организации и разрабатывать управленческие решения, направленные на их разрешение  – использовать социально-психологические механизмы  управления групповыми явлениями и процессами  **Владеть:**   * навыками определения ресурсов, выбора средств и методов проведения оценки персонала, необходимой для принятия управленческих решений * навыками подготовки предложений по совершенствованию подсистем системы управления персоналом на основе данных, полученных по итогам проведенного социально-психологического исследования * навыками использования различных социологических и психологических методик, применяемых для анализа деятельности руководителей по укреплению социально-психологического единства (сплоченности) коллектива и для выявления социальных и психологических ресурсов эффективного управления |
| ОПК-1.4  Применяет технологии оценки научных и эмпирических данных в профессиональной сфер | **Знать:**   * основные методы сбора, обработки и анализа социальной информации для изучения актуальных проблем в развитии кадрового потенциала организации * принципы разработки программы социально-психологических исследований в сфере управления персоналом и организации их выполнения * психологические методики определения эффективности руководителя * локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок оценки персонала   **Уметь:**   * применять количественные и качественные социологические методы в анализе системы управления персоналом * анализировать информацию вторичных социологических данных и обосновывать способы их использования для подготовки аналитических решений, и экспертных заключений, применяемых в прогнозировании развития системы управления персоналом * применять технологии оценки научных и эмпирических данных в профессиональной сфере   **Владеть:**   * навыками планирования, организации и проведения социально-психологического исследования в организации, * навыками самостоятельного проведения прикладного социологического исследования и обработки полученного материала в организации * навыками изучения социальных процессов в организации и прогнозирования возможных направлений их развития |

**3 Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

**4 Содержание дисциплины.**

Раздел 1. Управленческая деятельность как предмет социально–психологического анализа.

Раздел 2. Психологические и социальные механизмы управления персоналом.