**УДК 378.14:004.85**

**АПРОБАЦИЯ МЕТОДИКИ ….**

***Автор С.А.***

*В работе рассмотрены результаты проведенного анализа эффективности технологии привлечения персонала на основе разработанной ранее методики. Представлено определение понятия «технология привлечения персонала», описан алгоритм оценки эффективности, приведен пример применения данного алгоритма на конкретном предприятии. Объектом исследования явилось предприятие по добыче полезных ископаемых.*

*На основании проведенного исследования эффективности существующей системы и технологии привлечения персонала разработаны проектные рекомендации, предложены корректирующие мероприятия, сделаны выводы о целесообразности применения авторской методики, обоснована необходимость разработки информационной системы.*

***Цель*** *– апробация предложенной авторами методики оценки эффективности технологии привлечения персонала на примере крупного предприятия.*

***Метод или методология проведения работы:*** *контент – анализ, аналитические и статистические методы, социологические исследования в форме анкетирования.*

***Результаты:*** *экспериментальным путем подтверждена корректности предлагаемой методики, сформулированные ранее критерии и показатели оценки эффективности технологии привлечения персонала приемлемы для дальнейшего применения.*

***Область применения результатов:*** *предложенная практика оценки эффективности привлечения персонала может быть использована на крупных предприятиях различных отраслей народного хозяйства.*

***Ключевые слова:*** *управление персоналом, эффективность, оценка, привлечение персонала, апробация, информационная система, цифровые инструменты.*

**APPROBATION OF THE METHODOLOGY …**

***Avtor S.A.***

*The paper considers the results of the analysis of the effectiveness of the technology for attracting personnel based on the previously developed methodology. The definition of the concept "technology of personnel attraction" is presented, an algorithm for evaluating the effectiveness is described, an example of the application of this algorithm at a particular enterprise is given. The object of the study was an enterprise for the extraction of minerals.*

*Based on the study of the effectiveness of the existing system and technology for attracting personnel, project recommendations were developed, corrective measures were proposed, conclusions were drawn about the advisability of using the author's methodology, and the need to develop an information system was substantiated.*

***Purpose*** *– approbation of the methodology proposed by the authors for assessing the effectiveness of the technology of attracting personnel on the example of a large enterprise.*

***Methodology: content - analysis, analytical and statistical methods, sociological research in the form of a questionnaire.***

***Results: the correctness of the proposed method has been experimentally confirmed, the previously formulated criteria and indicators for assessing the effectiveness of the technology of attracting personnel are acceptable for further use.***

***Practical implications: the proposed practice of assessing the effectiveness of attracting personnel can be used at large enterprises in various sectors of the national economy.***

***Keywords:*** *personnel management, efficiency, assessment, personnel attraction, approbation, Information system, digital instruments.*

**Введение**

Привлечение потенциальных сотрудников к работе на базе долговременного и взаимовыгодного партнерства является основной целью подбора персонала. Применение на практике инновационных, современных и эффективных технологии привлечения кадров имеет высокую значимость, так как позволяет существенно сократить затраты на последующие процессы операционного управления персоналом и повысить качество кадрового потенциала компании.

**Материалы и методы**

Алгоритм оценки эффективности технологии привлечения персонала в организацию состоит из нескольких этапов.

*Таблица 1*

**Результаты оценки значимости характеристик организации-работодателя потенциальными работниками**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Характеристика организации работодателя | Сумма  | Итоговый ранг | Весовой коэффициент |
| А | 1 | 2 | 3 |
| Известность организации на рынке труда | 174 | 1 | 0,02 |
| Принадлежность организации к перспективной отрасли | 138 | 7 | 0,16 |
| Возможность профессионального развития карьерного роста | 146 | 6 | 0,13 |
| Стиль управления | 155 | 5 | 0,11 |
| Корпоративные нормы и традиции | 157 | 4 | 0,09 |
| Содержание работы | 159 | 3 | 0,07 |
| Баланс совмещения работы и личной жизни | 101 | 9 | 0,2 |
| Компенсации и социальный пакет | 170 |  2 | 0,04 |
| Уровень оплаты труда | 118 | 8 | 0,18 |
| Сумма рангов |  45 |

Все результаты оценки уровня реального состояния характеристик имиджа представлены в виде шкалы на рисунке 1.

**Рис. 1** Оценка текущего состояния имиджа организации как работодателя

**Результаты и обсуждение**

Предложенная авторами методика оценки эффективности технологии привлечения персонала вполне приемлема для решения ряда кадровых проблем и принятия обоснованных управленческих решений

**Заключение**

***Список литературы:***

1. Яркова, С. А. Построение модели оценки сформированности компетенций молодого специалиста / С. А. Яркова, Ю. О. Шпак. - Текст: непосредственный // Инновации в химико-лесном комплексе: тенденции и перспективы развития: сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции / отв. ред.: Ю. А. Безруких, Е. В. Мельникова. - Красноярск, 2020. - С. 284-287.
2. Мустафина, С.Т., Яркова, С.А. Проблематика управления персоналом в условиях информационных технологий // Проблемы социально - экономической устойчивости региона: Сборник статей XVI Международной научно - практической конференции - Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2019. - С. 131 - 134.
3. Якимова Л.Д., Яркова С.А., Кутузова А.В. Применение технологий цифровой трансформации в кадровом менеджменте // Развитие экономической науки на транспорте: экономическая основа будущего транспортных систем. Сборник научных статей VII международной научно-практической конференции. Под ред. Н.А. Журавлевой. 2019. С. 940-946.
4. Подкова А.В., Яркова С.А. Исследование кадрового контроллинга в организации: ситуационный подход // Инновационное развитие экономики сборник научных трудов по материалам V Международной научно-практической конференции. 2019. С. 10-18.
5. Мацас А.А., Якимова Л.Д., Яркова С.А. Организация работы персонала в условиях цифровизации экономики // Цифровизация транспорта и образования Материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 125-летию железнодорожного образования в Сибири. 2019. С. 278-286.
6. Колбасова А.О., Кутузова А.В., Оценка профессиональных компетенций персонала [Текст] / А.О. Колбасова, А.В. Кутузова // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. 2017. С. 798-800.
7. Яркова С.А., Якимова Л.Д. Оценка уровня инновационной восприимчивости персонала // East European Scientific Journal (Warsaw, Poland) № 10 (50), 2019 part 7. 86 с. С. 72-76.
8. Яркова С.А., Романцова Ю.Д., Якимова Л.Д., Малахова А.А. Анализ формирования имиджа организации-работодателя на рынке труда как фактора привлечения потенциальных работников // Наука Красноярья. 2018. Т. 7. № 2. С. 7-25.
9. Яркова С.А., Якимова Л.Д., Варламова Е.Г. Управление персоналом в условиях реструктуризации предприятий железнодорожной отрасли // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2017. Т. 6. № 6. С. 66-77.
10. Вашко Т.А., Максименко И.А., Шендель Т.В., Якимова Л.Д., Яркова С.А. Обучение персонала как инструмент развития человеческого потенциала в условиях цифровой трансформации. Красноярск, 2021.
11. Яркова С.А., Данилова А.С., Анисимова Н.А., Якимова Л.Д. Разработка инструментов оценки персонала по уровню клиентоориентированности // Экономика труда. 2018. Т. 5. № 3. С. 911-924.
12. Кутузова А.В., Яркова С.А., Якимова Л.Д., Мельникова Е.В. Инновационный менеджмент: к вопросу о повышении инновационной восприимчивости персонала // Наука Красноярья. 2020. Т. 9. № 1. С. 125-145.
13. Шпак Ю.О., Яркова С.А., Якимова Л.Д., Мельникова Е.В. Управление инновационной активностью персонала с высоким творческим потенциалом // Лидерство и менеджмент. 2020. Т. 7. № 2. С. 181-200.
14. Лунюшкина А.К., Якимова Л.Д. Привлечение и удержание молодых специалистов // Молодая наука Сибири. 2020. № 3 (9). С. 550-554.

***References***

1. YArkova, S. A. Postroenie modeli ocenki sformirovannosti kompetencij molodogo specialista / S. A. YArkova, YU. O. SHpak. - Tekst: neposredstvennyj // Innovacii v himiko-lesnom komplekse: tendencii i perspektivy razvitiya: sbornik materialov Vserossijskoj nauchno-prakticheskoj konferencii / otv. red.: YU. A. Bezrukih, E. V. Mel'nikova. - Krasnoyarsk, 2020. - pp. 284-287.
2. Mustafina, S.T., YArkova, S.A. Problematika upravleniya personalom v usloviyah informacionnyh tekhnologij // Problemy social'no - ekonomicheskoj ustojchivosti regiona: Sbornik statej XVI Mezhdunarodnoj nauchno - prakticheskoj konferencii - Penza: Penzenskij gosudarstvennyj agrarnyj universitet, 2019. - pp. 131 - 134.
3. YAkimova L.D., YArkova S.A., Kutuzova A.V. Primenenie tekhnologij cifrovoj transformacii v kadrovom menedzhmente // Razvitie ekonomicheskoj nauki na transporte: ekonomicheskaya osnova budushchego transportnyh sistem. Sbornik nauchnyh statej VII mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii. Pod red. N.A. ZHuravlevoj. 2019. pp. 940-946.
4. Podkova A.V., YArkova S.A. Issledovanie kadrovogo kontrollinga v organizacii: situacionnyj podhod // Innovacionnoe razvitie ekonomiki sbornik nauchnyh trudov po materialam V Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii. 2019. pp. 10-18.
5. Macas A.A., YAkimova L.D., YArkova S.A. Organizaciya raboty personala v usloviyah cifrovizacii ekonomiki // Cifrovizaciya transporta i obrazovaniya Materialy Vserossijskoj nauchno-prakticheskoj konferencii, posvyashchennoj 125-letiyu zheleznodorozhnogo obrazovaniya v Sibiri. 2019. pp. 278-286.
6. Kolbasova A.O., Kutuzova A.V., Ocenka professional'nyh kompetencij personala [Tekst] / A.O. Kolbasova, A.V. Kutuzova // Aktual'nye problemy aviacii i kosmonavtiki. - 2017. - pp. 798-800.
7. Yarkova S.A., Yakimova L.D. *Otsenka urovnya innovatsionnoy vospriimchivosti personala* [Assessment of the level of innovative staff susceptibility]. East European Scientific Journal (Warsaw, Poland), no. 10 (50), 2019, part 7, pp. 72-76.
8. Yarkova S.A., Romancova Ju.D., Yakimova L.D., Malahova A.A. *Analiz formirovanija imidzha organizacii-rabotodatelja na rynke truda kak faktora privlechenija potencial'nyh rabotnikov* [Analysis of the image of the employer organization in the labor market as a factor in attracting potential employees]. Nauka Krasnojar'ja [Science of Krasnoyarsk], 2018, no. 7 (2), pp. 7-25.
9. Yarkova S.A., Yakimova L.D., Varlamova E.G. *Upravlenie personalom v uslovijah restrukturizacii predprijatij zheleznodorozhnoj otrasli* [Personnel management in the context of the restructuring of the railway industry].Upravlenie personalom i intellektual'nymi resursami v Rossii [Personnel and intellectual resources management in Russia], 2017, no. 6 (6), pp. 66-77.
10. Vashko T.A., Maksimenko I.A., Shendel T.V., Yakimova L.D., Yarkova S.A. Personnel training as a tool for human development in the context of digital transformation. Krasnoyarsk, 2021.
11. Yarkova S.A., Danilova A.S., Anisimova N.A., Yakimova L.D. Development of tools for assessing personnel by the level of customer focus // Labor Economics. 2018.Vol. 5.No. 3.P. 911-924.
12. Kutuzova A.V., Yarkova S.A., Yakimova L.D., Melnikova E.V. Innovation management: on the issue of increasing the innovative susceptibility of personnel // Science of Krasnoyarsk. 2020.Vol. 9.No. 1.P. 125-145.
13. Shpak Yu.O., Yarkova S.A., Yakimova L.D., Melnikova E.V. Management of innovative activity of personnel with high creative potential // Leadership and management. 2020.Vol. 7.No. 2.P. 181-200.
14. Lunyushkina A.K., Yakimova L.D. Attraction and retention of young specialists // Young Science of Siberia. 2020. No. 3 (9). S. 550-554.

**ДАННЫЕ ОБ АВТОРАХ**

**Яркова Светлана Анатольевна,** доцент, кандидат технических наук,

доцент кафедры управления персоналом

*Красноярский институт железнодорожного транспорта - филиал Иркутского университета путей сообщения,*

*660028, Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Ладо Кецховели, 89*

*yarkova\_sa@krsk.irgups.ru*

**Кутузова Анастасия Валерьевна,** доцент, канд.пед.наук

Красноярский институт железнодорожного транспорта - филиал Иркутского государственного университета путей сообщения, д. 2И, ул. Новой Зари, г. Красноярск, 660028, Россия.

Электронный адрес: kutuzova\_av@krsk.irgups.ru

SPIN-code: 3805-2870

ORCID:

ResearcherID:

Scopus Author ID: 713981

**Якимова Любовь Дмитриевна,** доцент, канд.техн.наук, доцент

Красноярский институт железнодорожного транспорта - филиал Иркутского государственного университета путей сообщения, д. 2И, ул. Новой Зари, г. Красноярск, 660028, Россия.

Электронный адрес: yakimova\_ld@krsk.irgups.ru

SPIN-code: 4077-0410

ORCID: https://orcid.org/0000-0002-0778-3955

ResearcherID:

Scopus Author ID: 488562

**DATA ABOUT THE AUTHORS**

**YArkova Svetlana Anatol'evna,** associate professor, candidate of technical

sciences, associate professor of the Department of Personnel Management

*Krasnoyarsk Institute of Railway Transport - branch of the Irkutsk University of Railway Transport,*

*660028, Russian Federation, Krasnoyarsk, Lado Ketskhoveli Str., 89,*

*yarkova\_sa@krsk.irgups.ru*

*SPIN-code: 2762-3908*

*ORCID: https://orcid.org/0000-0002-4488-0930*